

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	60043.000166/2023-56		
Número da Licitação:			
Data do Pregão:		Horário:	
Descrição do Serviço:	Posto de serviço - Analista de Governança de TI Sênior		
▶	Município (s) da prestação de serviço	Brasília - DF	
▶	Número de meses de execução contratual:	12 Meses	
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		
▶	Unidade de medida	SERVIÇO	
▶	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	3	
<p><b>Nota 1:</b> Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p><b>Nota 2:</b> As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam</p>			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA			
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:		
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)		Analista de Governança de TI Sênior
3	Data base da categoria		
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO		
<p><b>Nota 1:</b> Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p><b>Nota 2:</b> A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>			
Módulo 01 – Composição da Remuneração			VALOR
A	Salário Base		R\$ 10.676,14
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII	
		Base de cálculo: Salário mínimo   Mín. =10%   Méd. = 20%   M	
D	Adicional Noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna reduzida		R\$ 0,00

<b>G</b>	Outros (especificar)					R\$ 0,00
<b>Valor da Remuneração</b>						<b>R\$ 10.676,14</b>
<b>Nota 1:</b> O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.						
<b>Nota 2:</b> Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§-						
<b>Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários</b>						
<b>Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias</b>						
<b>A</b>	13º Salário			8,33%		R\$ 889,32
<b>B</b>	Férias e Adicional de férias			12,10%		R\$ 1.291,81
	<b>Total</b>			<b>20,43%</b>		<b>R\$ 2.181,13</b>
Alterou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela IN nº 7/2018).						
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b>						
<b>A</b>	INSS			20,00%		R\$ 2.571,45
<b>B</b>	SESI ou SESC			1,50%		R\$ 192,86
<b>C</b>	SENAI ou SENAC			1,00%		R\$ 128,57
<b>D</b>	INCRA			0,20%		R\$ 25,71
<b>E</b>	Salário educação			2,50%		R\$ 321,43
<b>F</b>	FGTS			8,00%		R\$ 1.028,58
<b>G</b>	<b>RAT</b>	1%	FAP:	3,00000	3,00%	R\$ 385,72
<b>H</b>	SEBRAE			0,60%		R\$ 77,14
	<b>Total</b>			<b>36,80%</b>		<b>R\$ 4.731,46</b>
<b>Nota 1:</b> Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.						
<b>Nota 2:</b> O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco						
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários</b>						
<b>A</b>	Transporte					R\$ 0,00
<b>B</b>	Auxílio Refeição/ Alimentação					R\$ 814,00
<b>C</b>	Assistência Médica e Familiar					R\$ 0,00
<b>D</b>	Odontológico					R\$ 0,00
<b>E</b>	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez					R\$ 0,00
<b>F</b>	Seguro de vida em grupo					R\$ 0,00

<b>G</b>	Benefício natalidade	R\$ 0,00
<b>H</b>	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>I</b>	Outros (especificar)	R\$ 0,00
	<b>Total</b>	<b>R\$ 814,00</b>

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao

<b>Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário</b>			
<b>2.1</b>	13°. Salário, férias e adicional de férias	20,43%	R\$ 2.181,13
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 4.731,46
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e diários		R\$ 814,00
	<b>Total</b>	<b>57,23%</b>	<b>R\$ 7.726,59</b>

<b>Módulo 3 – Provisão para rescisão</b>			
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 44,84
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 3,59
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,35%	R\$ 357,65
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 207,12
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 76,22
<b>F</b>	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 69,39
	<b>Total</b>	<b>7,11%</b>	<b>R\$ 758,81</b>

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

<b>Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente</b>			
<b>Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais</b>			
<b>A</b>	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ 0,00
<b>B</b>	Substituto na Ausências Legais	0,00%	R\$ 0,00
<b>C</b>	Substituto na Licença paternidade	0,00%	R\$ 0,00
<b>D</b>	Ausência por acidente do trabalho	0,00%	R\$ 0,00
<b>E</b>	Substituto na Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ 0,00
<b>F</b>	Substituto na ausência por doença	0,00%	R\$ 0,00

Total			0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada				
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00
	Total			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$ 0,00
4.2	Substituto na Intrajornada			R\$ 0,00
	Total			R\$ 0,00
Módulo 05 – Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 0,00
B	Equipamento	(custo mensal por empregado)		R\$ 0,00
C	Material	(custo mensal por empregado)		R\$ 0,00
D	Outros (especificar)			R\$ 0,00
		--		R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos				R\$ 0,00
Nota: Valores mensais por empregado.				
Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		4,00%	R\$ 766,46
B	Lucro		7,00%	R\$ 1.394,96
C	Tributos		Alíquota	R\$ 2.161,42
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	410,30
		COFINS:	7,60%	1.889,85
		CPRB	0,00%	0,00
	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%	1.243,32
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			14,25%	25,25%
				R\$ 5.704,89
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.				
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)
<b>A</b>	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$ 10.676,14
<b>B</b>	MÓDULO 02 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				R\$ 7.726,59
<b>C</b>	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao				R\$ 758,81
<b>D</b>	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente				R\$ 0,00
<b>E</b>	MÓDULO 05 – Insumos diversos				R\$ 0,00
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>					<b>R\$ 19.161,54</b>
<b>F</b>	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 5.704,89
<b>Valor total proposto por empregado</b>					<b>R\$ 24.866,43</b>
3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço  (A)	Valor proposto por empregado  (B)	Empregados por posto  (C)	Valor proposta por posto  (D) = (B) x (C)	Qtde de postos  (E)	Valor total do serviço  (F) = (D) x (E)
alista de Governança de TI Sên	R\$ 24.866,43	01	R\$ 24.866,43	01	R\$ 24.866,43
<b>Valor Mensal dos Serviços</b>					<b>R\$ 24.866,43</b>
<b>Valor Anual dos Serviços</b>					<b>R\$ 298.397,16</b>
					<b>Fator K</b>
					<b>R\$ 2,33</b>